

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

В 2024 году Совет директоров уделял приоритетное внимание ключевым вопросам устойчивого развития Компании, улучшению производственных показателей, финансовым результатам, а также совершенствованию взаимодействия с инвесторами и другими заинтересованными сторонами.

Одним из важнейших событий года стало объединение Норильского и Кольского дивизионов в Заполярный дивизион. Этот шаг позволил нам создать более совершенную структуру управления, что способствует оперативному принятию решений и повышению управляемости процессов. Мы уверены, что это изменение станет основой для дальнейшего роста эффективности компании.

В 2024 году мы отметили 20-летний юбилей выпуска корпоративной нефинансовой отчетности. Наша приверженность принципам устойчивого развития заложена и в картах КПЭ топ-менеджмента, где значительный вес — 20% — занимают показатели по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Мы продолжим активно сотрудничать с научным сообществом, внедрять

” **Регулярные открытые онлайн-диалоги между сотрудниками и топ-менеджментом стали важным инструментом для выявления сильных и слабых сторон во взаимодействии внутри Компании и решения конкретных проблем.**

инновационные технологии и передовые практики для повышения безопасности и эффективности производства, улучшения качества окружающей среды и жизни населения.

Проведенная внешняя оценка корпоративного управления подтвердила высокую степень соответствия нашей Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшим практикам. Мы утвердили новую редакцию Политики вознаграждения членов Совета директоров, увеличив размер вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе комитетов Совета директоров, учитывая их активное вовлечение

в работу и опыт крупнейших компаний из различных секторов экономики.

Мы гордимся нашими достижениями в области информационной безопасности и защиты корпоративной инфраструктуры. В 2024 году Компания успешно отразила кибератаки, обработав почти 20 тыс. событий информационной безопасности и около 1 тыс. киберинцидентов. Мы внедрили новую модель управления информационной безопасностью, а внешний аудитор отметил высокий уровень вовлеченности руководства в эти процессы и готовность Компании реагировать на новые угрозы и вызовы. Особое внимание было

уделено повышению культуры информационной безопасности среди сотрудников. Дальнейшее совершенствование существующих процессов обеспечения информационной безопасности является одной из ключевых целей на 2025 год.

Особо хочу отметить нашу активную работу с коренными малочисленными народами Севера. В 2024 году была утверждена обновленная политика взаимодействия с коренными малочисленными народами, разработанная в сотрудничестве с независимыми экспертами и представителями общин. Подписанное соглашение с Федеральным агентством

по делам национальностей стало еще одним шагом на пути к обеспечению устойчивого развития коренных народов, сохранению традиционного уклада и культуры.

Компания продолжает конструктивный диалог с органами власти, участвуя в парламентских слушаниях, круглых столах и рабочих группах. Мы активно вовлечены в обсуждение законодательных инициатив через процедуры антикоррупционной экспертизы, что способствует улучшению делового климата в стране. Наши усилия были высоко оценены: «Норникель» стал победителем национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Также Компания получила

наивысшую оценку «ААА+» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

Принципы достоверности и открытости остаются приоритетными для Компании. Мы убеждены, что доверие акционеров, партнеров и сотрудников — это основа нашего устойчивого развития и инвестиционной привлекательности.

Председатель Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»

