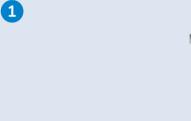
Устойчивое развитие Корпоративное управление Риск-менеджмент Информация для инвесторов Дополнительная информация

Социальная сфера

Стратегия социальноустойчивого развития Компании охватывает четыре направления:

Стратегия социально-устойчивого развития поддерживает реализацию стратегических приоритетов Норникеля



Безопасность и охрана труда





Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу





Управление талантами и корпоративная культура





Участие в жизни местного населения и общества

Приоритеты

Ключевые вызовы

Исключение катастрофических аварий и гибели сотруд-

юшую среду

Безопасность

и экология

ников на активах компании • Минимизация воздействия на окружающую среду в области климата, воды, воздуха, почвы, биоразнообразия

• Развитие новых компетенций в области технологий минимизации возлействия на окружа-

 Трансформация культуры безопасности работников и качественное управления рисками безопасности

Цели Стратегии 1 Достижение нулевой смертности, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний для реализации заболеваний приоритетов 4 Минимизация социаль

- Минимизация социальных рисков деятельности компании
 Поддержка устойчивого соци-
- ально-экономического развития регионов присутствия
 Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне

Стратегия устойчивого роста

Максимальное задействование текущего потенциала мощностей рудников, обогащения и металлургии

Обеспечение необходимым квалифицированным персо-

имиижапроизводства в рамках утвержбезденных проектов

Привлечение молодых

чести до 8% к 2026 г.

Поддержка устойчивого

присутствия

социально-экономиче-

ского развития регионов

и опытных специалистов

и сокращение уровня теку-

• Внедрение новых технологий,

• Технологическое развитие

Модернизация

и сооружений

производства

инфраструктуры

и технологическое развитие

• Модернизация оборудова-

ния и восстановление зданий

• Модернизация энергетической

- минимизирующих людской труд Обучение новых сотрудников
- 1 Снижение физических рисков вследствие модернизации и автоматизации процессов
- 2 Удержание талантливых сотрудников за счет их профессионального роста и развития и сокращение уровня текучести до 8% к 2026 г.
- 3 Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу
- 4 Минимизация социальных рисков деятельности компании

