

Социальная сфера

Стратегия социально-устойчивого развития Компании охватывает четыре направления:

1



Безопасность и охрана труда

3



Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу

2



Управление талантами и корпоративная культура

4



Участие в жизни местного населения и общества

Стратегия социально-устойчивого развития поддерживает реализацию стратегических приоритетов Норникеля

Приоритеты

Безопасность и экология

- Исключение катастрофических аварий и гибели сотрудников на активах компании
- Минимизация воздействия на окружающую среду в области климата, воды, воздуха, почвы, биоразнообразия

Стратегия устойчивого роста

Максимальное задействование текущего потенциала мощностей рудников, обогащения и металлургии

Модернизация и технологическое развитие

- Модернизация оборудования и восстановление зданий и сооружений
- Модернизация энергетической инфраструктуры
- Технологическое развитие производства

Ключевые вызовы

- Развитие новых компетенций в области технологий минимизации воздействия на окружающую среду
- Трансформация культуры безопасности работников и ответственное управления рисками безопасности

Обеспечение необходимым квалифицированным персоналом с учетом конфигурации производства в рамках утвержденных проектов

- Внедрение новых технологий, минимизирующих людской труд
- Обучение новых сотрудников

Цели Стратегии социально-устойчивого развития для реализации приоритетов

- 1 Достижение нулевой смертности, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний
- 4 Минимизация социальных рисков деятельности компании
- 4 Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия
- 4 Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне

- 2 Привлечение молодых и опытных специалистов и сокращение уровня текучести до 8% к 2026 г.
- 4 Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия

- 1 Снижение физических рисков вследствие модернизации и автоматизации процессов
- 1 Соответствие бытовых условий труда запросам Сотрудников
- 2 Удержание талантливых сотрудников за счет их профессионального роста и развития и сокращение уровня текучести до 8% к 2026 г.
- 3 Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу
- 4 Минимизация социальных рисков деятельности компании

Направление Стратегии социально-устойчивого развития



Более подробно о целевых показателях Стратегии социально-устойчивого развития «Норникеля» и мероприятиях по их достижению читайте в [Отчете об устойчивом развитии Компании](#)