

и воздуха в подполье и принимать проактивные действия для исключения неблагоприятных последствий. Кроме того, система является базой данных, где содержится вся информация о здании: инженерные изыскания, проектная документация, комплексные обследования и другие материалы. Взаимодействие с балансодержателями объектов осуществляется на базе данной системы, что позволяет выдавать и проверять исполнение рекомендаций, формировать отчеты по огромному набору метрик. В настоящее время информационно-диагностическая система используется на 17 предприятиях Компании, в ней работает более 600 сотрудников.

Для оценки влияния климатических изменений на устойчивость объектов Норильского промышленного района разработан новый подход на основе методов математического моделирования теплового и механического взаимодействия. Он опирается на прогноз изменения климата на территории присутствия Компании, подготовленный ведущими научными организациями. В настоящее время идет апробация данного подхода для наиболее значимых объектов Компании, где осуществляется автоматизированный мониторинг.

### Фоновый мониторинг

«Норникель» стал первой коммерческой компанией в России, которая создала собственную региональную систему фонового мониторинга мерзлоты. Полученные данные могут использоваться для пополнения базы сведений о состоянии и динамике вечной мерзлоты в естественных условиях,

а также количественного прогноза изменения мерзлотных условий и оценки природных и техногенных воздействий на температурный режим грунтов.

Таким образом, сегодня в распоряжении Компании имеются данные геотехнического и фонового мониторинга, позволяющие принимать взвешенные и экономически обоснованные решения о дальнейшей эксплуатации активов.

На сегодняшний день изучена территория от Норильского промышленного района до Дудинки площадью около 8 тыс. км<sup>2</sup>, выделены 11 полигонов, которые максимально характеризуют разнообразие ландшафтно-геокриологических условий. В 2023–2024 годах Компанией были пробурены 20 наблюдательных скважин глубиной от 10 до 20 м, три скважины глубиной 200 м для оценки характеристик многолетне-мерзлых грунтов и определения параметров глубинного теплопотока. Также пять скважин глубиной 200 м в населенных пунктах были пробурены «Норникелем» еще в 2022 году в рамках программы мониторинга мерзлоты. Пробуренные скважины оборудованы автоматизированным термометрическим оборудованием с передачей данных на центральный сервер сбора и обработки. На выбранных полигонах проводится не только мониторинг температурного состояния грунтов, но и мониторинг развития опасных криогенных процессов геофизическими и геодезическими методами. Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского использует оборудованные полигоны для проведения зимних и летних полевых школ по изучению вечной мерзлоты.

В 2023 году система фонового мониторинга мерзлоты получила Национальную экологическую премию им. В.И. Вернадского, а в 2024 году признана лучшей в климатическом конкурсе «Зеленая Евразия» и удостоена премии в области корпоративных инноваций в России — GenerationS Innovation Awards (GIA).



# Социальная политика

Вклад в достижения ЦУР ООН



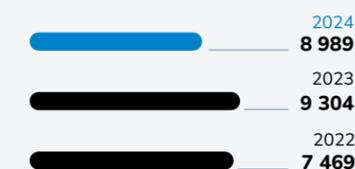
## Развитие регионов присутствия

- ✓ **Экологическое благополучие**
- ✓ **Развитие инфраструктуры**
- ✓ **Повышение уровня жизни местных сообществ**
- ✓ **Поддержка интересов коренных малочисленных народов**

### Расходы социального характера по начислению (млн руб.)



### Платежи по социальным программам (млн руб.)



В 2024 году расходы социального характера, согласно консолидированной финансовой отчетности, составили 12,0 млрд руб., из них расходы на благотворительность составили 14,0 млрд руб., начисления и изменения оценок обязательств по социальным программам – 4,2 млрд руб. (доход).

«Норникель» играет важную роль в экономике России и оказывает значительное влияние на социальную и экономическую жизнь регионов присутствия. Поскольку основная часть предприятий «Норникеля» расположена в моногородах, Компания заинтересована в поддержании

на их территории благоприятной социальной обстановки и создании комфортной городской среды, открывающей сотрудникам и членам их семей широкие возможности для самореализации.

Непростые климатические условия, в которых живут и работают сотрудники «Норникеля», географическая изолированность основных производственных комплексов, усиливающая конкуренция за трудовые ресурсы в отрасли — все это требует эффективной социальной политики, повышающей привлекательность Компании как работодателя.

«Норникель» выстраивает со всеми территориями присутствия партнерские отношения и активно участвует в разработке и реализации социальных программ.



Более подробно динамику расходов на благотворительность см. в текущем Отчете в разделе «Благотворительность».

### Корпоративная медицина

Чтобы обеспечить сотрудникам наилучшие условия для отдыха и лечения, Компания улучшает их социально-бытовые условия и реализует проект «Корпоративная медицина».

Он ориентирован на развитие частного здравоохранения в дополнение к государственной медицине в ключевых регионах присутствия — Норильском районе и на Кольском полуострове — и обеспечивает доступ к высококачественной и доступной медицинской помощи сотрудникам Компании и членам их семей.

### Система мониторинга воздуха

В конце 2024 года «Норникель» запустил в Норильске систему автоматического контроля за состоянием атмосферного воздуха. Это один из первых проектов в России, позволяющих в режиме онлайн отслеживать уровень загрязнения воздуха в городе.

В Норильском промышленном районе было установлено 16 станций экологического мониторинга, измеряющих содержание в воздухе диоксида серы (SO<sub>2</sub>), сероводорода (H<sub>2</sub>S), оксида углерода (CO), диоксида азота (NO<sub>2</sub>) и пыли, а также температуру, давление и влажность. Информация с датчиков поступает на единую платформу, которая в круглосуточном режиме ведет мониторинг воздуха в разных районах «Большого Норильска»: Норильске, Талнахе, Кайеркане и Оганере. Информация обновляется каждые 20 минут.

В тестовом режиме мониторинг велся с конца 2022 года. В это время Компания дорабатывала систему, чтобы сделать ее удобной для всех пользователей, прежде всего жителей Норильска.

Сегодня данные мониторинга используются для расчета индекса качества воздуха, который размещается на сайте [norilsk.ru](http://norilsk.ru) и использует цветовую индикацию: зеленый цвет — загрязнение отсутствует, желтый — умеренное загрязнение, красный — высокое.

### Реновация Норильска

Один из важнейших способов привлечения и удержания сотрудников — повышение качества жизни в Норильске и в регионе в целом.

В 2021 году «Норникель» подписал четырехстороннее соглашение с федеральными и региональными органами власти о реновации жилой и социальной инфраструктуры Норильска. Соглашение будет действовать до 2035 года, инвестиции в проект составят 120 млрд руб., из них 81 млрд руб. внесет Компания.

В рамках проекта был утвержден мастер-план развития Норильска, разработана программа социально-экономического развития города до 2035 года, запущена реновация жилищного фонда. Программа также включает строительство и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры (поликлиники, детские сады, спорткомплекс, Арктический музей современного искусства, туристические объекты и инфраструктура и пр.), благоустройство (озеленение города, благоустройство территорий, прилегающих к городским паркам и базам отдыха), модернизацию объектов ЖКХ и транспортной инфраструктуры.



Подробнее ознакомиться с планами реновации можно на сайте [«Норильск 2035»](http://Norilsk2035.ru).

### «Чистый Норильск»

В 2021 году Компания запустила программу «Чистый Норильск» для уборки и переработки промышленных отходов на территории Норильского промышленного района и рекультивации земель, которая предусматривает очистку и благоустройство общественных пространств, охрану водных объектов, обустройство туристических баз отдыха.

За десять лет действия программы планируется демонтировать 500 заброшенных зданий, убрать 600 тыс. тонн металлолома и 2 млн тонн отходов. В 2024 году было демонтировано 59 зданий, вывезено 148 тыс. тонн мусора и отправлено на переработку 14 тыс. тонн металлолома.

## Поддержка коренных малочисленных народов

КМНС, проживающие на территории Таймыра



Основой взаимодействия «Норникеля» с коренными малочисленными народами севера (КМНС) является содействие их устойчивому развитию, повышению качества жизни и сохранению исконной среды обитания. На Таймырском полуострове это представители ненцев, долган, нганасан, эвенков и энцев, а в Мурманской области — саамы, ненцы и коми. «Норникель» соблюдает международные нормы и стандарты в отношении КМНС, признает их права на сохранение традиционного образа жизни, уклада хозяйственной деятельности, национальной культуры и исторического наследия.

Несмотря на то, что «Норникель» не является резидентом Арктической зоны, Компания добровольно придерживается Стандарта ответственности резидентов Арктической зоны России, выстраивая принципы взаимодействия с коренными малочисленными народами Таймыра на основе его положений.

В 2024 году Советом директоров утверждена новая **Политика в области взаимодействия с КМНС**. При ее подготовке использованы международные стандарты и опыт проектов и программ поддержки коренных малочисленных народов Таймыра. Документ разработан совместно с независимыми экспертами при непосредственном участии представителей общественных организаций и КМНС. Новая политика акцентирует внимание на соблюдении индивидуальных и коллективных прав КМНС, предусматривает дополнительные меры должной осмотрительности и основывается на следующих подходах:

- применение принципа свободного предварительного осознанного согласия (СПОС) КМНС согласно стандартам и рекомендациям Международного совета по горному делу и металлам;
- поддержка и развитие традиционных промыслов;

- приверженность принципу добросовестных консультаций;
- расширение действия на подрядчиков.

Согласно политике, предусмотрена реализация независимого механизма рассмотрения жалоб.

В целях системного диалога с представителями коренных народов Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района:

- на Норильской площадке создан отдел по работе с КМНС, в котором работают данные представители;
- по инициативе КМНС сформирован Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами КМНС в который вошли представители 58 родовых общин, проживающих на Таймыре.



Эффективность сотрудничества «Норникеля» с КМНС основывается на постоянном диалоге с представителями общин и семей, регулярном обсуждении возникающих вопросов, что способствует взаимопониманию и соблюдению принципов инклюзивного взаимодействия.

«Норникель» комплексно подходит к взаимодействию с КМНС и расширяет программы поддержки.

**Основные направления программ поддержки:**

- проведение мероприятий, способствующих развитию общин коренных народов Таймыра и традиционных видов хозяйственной деятельности;
- содействие обеспечению жильем и развитию социальной инфраструктуры в таймырских поселках;
- повышение доступности и качества медицинской помощи;
- развитие образования и культуры;
- поддержка спортивных проектов и создание условий для развития туризма.

В 2020 году Компания начала реализацию Программы оказания содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края (далее — Программа) с бюджетом 2 млрд руб. Программа была разработана с учетом предложений представителей КМНС, населения Таймыра, и ассоциаций, представляющих интересы КМНС и завершилась в 2024 году. Условия Программы были закреплены в четырехстороннем соглашении о взаимодействии и сотрудничестве с ассоциациями КМНС.

**Программа реализовалась в следующих форматах:**

- экономическая поддержка традиционного уклада;
- грантовая программа «Мир Таймыра» (особенностью конкурса является участие в программе только представителей коренных народов Таймыра и некоммерческих организаций, реализующих проекты в интересах КМНС на территории Таймыра);
- инфраструктурные проекты;
- образовательные инициативы;
- культурные и языковые проекты;
- здравоохранение.

**Реализация Программы способствовала социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, достижению нового качества жизни КМНС в Арктике:**

- снизилось количество детей-сирот, нуждающихся в жилье;
- повысилось обеспечение жильем (обновлено более 20% жилищного фонда поселков Волочанка и Усть-Авам);
- повысилась доступность медицинской помощи (обеспеченность фельдшерско-акушерскими пунктами в поселках Таймыра выросла более чем на 25%);
- получили развитие традиционные отрасли хозяйствования КМНС;
- улучшились условия логистики и реализации продукции, добытой КМНС.

В 2024 году Компания направила на проекты поддержки КМНС **>495** МЛН РУБ.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В рамках финансирования Программы.

В 2024 году дополнительно к финансированию мероприятий Программы на поддержку КМНС было выделено 100 млн руб. на развитие семейных (родовых) общин, укрепление их материально-технической базы, подготовку к охотничьему и рыболовному сезонам. На эти средства были приобретены снегоходы, лодочные моторы, спутниковые телефоны, квадроциклы, моторные резиновые лодки, плоты.

**Кроме того, по благотворительным программам Компании семейными (родовыми) общинами КМНС был реализован ряд значимых проектов на территории Таймыра:**

- создан центр пантотерапии, введены в эксплуатацию столлярные мастерские и павильон сувенирной продукции;
- выкуплены квоты на вылов водных биологических ресурсов и рыболовные участки для осуществления промышленного рыболовства;
- отремонтированы ледники на промысловых точках;
- разработаны офлайн-переводчики на языках КМНС;
- оказана помощь нуждающимся жителям поселков;
- поддержано домашнее оленеводство.

В рамках объявленного ООН международного десятилетия языков КМНС Компания профинансировала мероприятия на Таймыре, направленные на сохранение и популяризацию культуры КМНС: праздник «Этническое стойбище», молодежный форум, фольклорный фестиваль, проект по созданию языковых гнезд. Также был проведен литературный конкурс на языках коренных народов Таймыра «Голос Севера», разработано мобильное приложение по развитию этнотуризма, проведен Международный день коренных народов мира,

а также мастер-классы по хореографии и декоративно-прикладному искусству.

«Норникель» поддерживает совместный образовательный проект в рамках соглашения с Федеральным агентством по делам национальностей России и при участии МГИМО – «Школа общественной дипломатии»,

который содействует институциональному развитию КМНС, повышению их правовой грамотности, социальных компетенций, эффективности участия в принятии решений по вопросам их прав и законных интересов.

Компания содействует участию уполномоченных представителей КМНС из регионов

производственной деятельности Компании в работе общероссийских и международных органов по вопросам прав КМНС.



Подробнее об итогах реализации Программы читайте в [Отчете об устойчивом развитии](#).

## Программы для молодежи

### «Добавь городу красок»

На протяжении 12 лет Компания ежегодно проводит художественный конкурс «Добавь городу красок» для детей и молодежи Норильска и Мончегорска, цель которого — вовлечение молодежи в творческое преобразование городов, формирование сопричастности и идентификации себя с будущим города. Кроме того, конкурс создает условия для реализации творческих проектов, формирует ответственное отношение к экологии и разумному потреблению ресурсов.

### Профориентация школьников

К началу учебного года «Норникель» дарит всем первоклассникам в городах присутствия Компании «Книгу о том, как металлы построили города». Издание рассказывает о горно-металлургических профессиях и технологических процессах, формирует у детей чувство гордости и причастности к деятельности Компании, популяризирует научные знания и повышает привлекательность науки.

### Арт-фестиваль «Сияние»

В 2024 году в Печенгском районе при поддержке «Норникеля» прошел публик-арт-фестиваль «Сияние», цель которого — показать, что окружающую среду можно и нужно менять в лучшую сторону, а экологическая повестка вписывается в формат летнего городского фестиваля. На фестивале были представлены такие формы публичного искусства, как стрит-арт, вокально-музыкальное творчество и танец. Для всех желающих проводились также мастер-классы по переработке и повторному использованию заранее собранного пластика.

**>3** ТЫС. ЧЕЛОВЕК

приняли участие в работе творческих лабораторий, посетили мастер-классы и воркшопы, самые активные получили призы.



## Благотворительные программы

Расходы на благотворительность (млн руб.)



### «Мир новых возможностей»

Благотворительная программа «Норникеля» «Мир новых возможностей» способствует развитию социальных компетенций местных жителей, демонстрирует и помогает внедрять новые социальные технологии, поддерживает и стимулирует общественные инициативы и межсекторное партнерство.

В 2024 году в мероприятиях программы приняли участие **>30** ТЫС. ЧЕЛОВЕК



В числе целей программы — развитие сервисной экономики в регионах, улучшение бизнес-климата и содействие развитию малого и среднего бизнеса, в том числе социального предпринимательства. Компания ежегодно проводит для представителей бизнес-сообщества обучающие программы, предоставляет поддержку тренеров и менторов. Кроме того, в 2024 году возможность получить знания в области предпринимательства и материальную поддержку для открытия бизнеса получили старшеклассники и студенты образовательных учреждений Норильска.

В 2024 году в Норильске была реализована программа рефинансирования для субъектов МСП, получавших поддержку Компании в 2020–2023 годах. Предприятия также могли получить беспроцентные займы на расширение текущей деятельности и инициирование новых проектов при условии, что они раньше не допускали просрочек

по платежам. Этой мерой поддержки в Норильске воспользовались девять предпринимателей, общий объем беспроцентных займов составил 29,1 млн руб. В Мурманской области в 2024 году поддержку получили девять проектов предпринимателей на сумму 7,5 млн руб. Также АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» поддержало три проекта на сумму более 15,9 млн руб.

**В 2024 году «Норникель» запустил направление молодежного сообщества «Бизнес в хорошей компании»**, направленное на стимулирование интереса и позитивное отношение к предпринимательской деятельности среди молодых сотрудников Компании, формирование у сотрудников предпринимательских компетенций и создание условий для их внутрикорпоративной предпринимательской активности.

«Норникель» в 2024 году получил рейтинг «А+» по итогам оценки в рамках проекта «Лидеры корпоративной благотворительности» «Форума Доноров».



Более подробно направления программы «Мир новых возможностей» описаны в [Отчете об устойчивом развитии за 2024 год](#).

поддержку на общую сумму более 1 млрд руб. получили свыше 950 проектов. При этом кураторы конкурса отмечают, что с каждым годом улучшается качество и проработанность заявок, увеличивается количество партнерских проектов, расширяется спектр социальных сервисов, которые предлагают участники конкурса.

В 2024 году на конкурс подал заявки 371 участник, 168 инициатив получили высокие оценки независимых экспертов и прошли в финал. Максимальное количество заявок традиционно поступило от Норильского промышленного района. Например, одна из заявок, поданных молодыми преподавателями, предусматривает оснащение норильских школ оборудованием для развития технических навыков учеников.

В Мурманской области самыми популярными номинациями конкурса стали «Полюс энергии» и «Полюс будущего», направленные на развитие спорта, поддержание здорового образа жизни, внедрение новых методик и технологий работы с детьми, подростками и молодежью. В Забайкалье одним из крупнейших проектов станет проект сохранения популяции зобатой антилопы. Также будет проведено благоустройство села Газимурский Завод.

Компания проводит с участниками конкурса системную работу, организует образовательные программы и тревел-гранты, вовлекает корпоративных волонтеров в разработку разнообразных проектов и способствует созданию партнерств с местными предприятиями для монетизации и масштабирования социальных проектов.

### Ключевые направления программы в 2024 году

Направление	Программы и проекты
«Развивай!»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Форум социальных технологий «Город — это мы!»</li> <li>Конкурс социальных проектов</li> <li>Конкурс проектов «Мир Таймыра»</li> <li>Конкурс тревел-грантов</li> <li>Пикник «Город — это мы!»</li> <li>Внедрение цифровой образовательной платформы «Мобильное электронное образование» в Мурманской области</li> <li>Образовательный проект «Перемена»</li> </ul>
«Создавай!»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инженерный марафон IMAKE</li> <li>Международный форум инноваторов IN'HUB</li> </ul>
«Действуй!»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Акселератор для предпринимателей регионов и инвестиционная сессия</li> </ul>
«Созидай!»	<ul style="list-style-type: none"> <li>АНО «Агентство развития Норильска»</li> <li>АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»</li> <li>АНО «Агентство развития Мончегорска»</li> </ul>

### Конкурс социальных проектов

Конкурс социальных проектов в рамках программы «Мир новых возможностей» проводится с 2014 года. За 11 лет на конкурс поступило более 3,6 тыс. заявок,

### Образовательный проект «Перемена»

В 2024 году продолжалась реализация проекта «Перемена», объединяющего всех участников образовательного процесса: детей, родителей и педагогов. В нем приняли участие более 2 тыс. человек из шести населенных пунктов.

В рамках проекта проводится ежегодная Академия «Перемена. urban». В августе 2024 года в Красноярске прошел очередной ее этап, в котором приняли участие школьники 8–10-х классов, сопровождающие педагоги и выпускники Академии.

Участники летней Академии участвовали в мастер-классах, посвященных публичным выступлениям, продюсированию, проектному подходу, социальному проектированию от идеи до реализации, урбанистике, ивент-менеджменту. Помимо занятий, для них были организованы экскурсии по Красноярску, порту и судоремонтному цеху, креативному коворкингу «Ядро», Институту гастрономии СФУ, заповеднику «Красноярские столбы».

### Инженерный марафон ИМАКЕ

Инженерный марафон ИМАКЕ объединяет начинающих мейкеров, будущих инженеров, изобретателей и ученых. Проект позволяет Компании организовать систему научно-образовательных мероприятий, популяризирующих научное творчество в среде детей и подростков.

В 2023 году был разработан курс по упаковке идеи IMAKE. PRO, посвященный тому, как превратить идею в качественную заявку, определить необходимые ресурсы, посчитать бюджет и составить план реализации проекта. В 2024 году более 20 участников конкурса подали заявки на участие в различных конкурсах, в том числе четыре заявки были поданы в рамках программы «Мир новых возможностей».

С декабря 2023 по конец 2024 года школьники из Норильска, Мончегорска, Читы и п. г. т. Никель приняли участие в нескольких международных соревнованиях, в том числе в PowerTech 2024 / PowerTech STEAM-Star International (Overseas) Invitational Contest. За победу боролись четыре команды IMAKE. В результате золото досталось команде из Мончегорска, второе место заняла команда Норильска.

Кроме того, в 2024 году школьники заполярных городов продемонстрировали высокие результаты на Международной выставке юных изобретателей International Exhibition for Young Inventors IEYI 2024 и собрали полный комплект медалей.

### Корпоративное волонтерство

Программа корпоративного волонтерства «Норникеля» существует с 2015 года, объединяет множество волонтерских и благотворительных проектов и действует во всех регионах присутствия «Норникеля». Программа поддерживает общественно полезные инициативы сотрудников, направленные на социальное развитие

территорий и улучшение качества жизни населения. С момента создания ее масштабы значительно выросли: от нескольких сотен до более чем 4 тыс. участников волонтерского сообщества. Волонтеры «Норникеля» ежегодно привлекают около 40 партнеров и проводят свыше 410 мероприятий, реализуют волонтерские проекты самой разной направленности — от образовательных до экологических.

Годовой бюджет корпоративных волонтерских программ в среднем составляет

**156** МЛН РУБ.

Для привлечения сотрудников к решению значимых проблем местных сообществ действует программа личных пожертвований сотрудников на благотворительные и иные общепольные цели. В 2024 году в рамках таких сборов было собрано более 3 млн руб. Такую же сумму к сборам добавил «Норникель». В том числе Компания проводит сборы гуманитарной помощи на закупку предметов гигиены, одежды и обуви, канцелярских товаров для детей из школ-интернатов, многодетных и малоимущих семей. В 2024 году поддержку получили более 200 детей.

Более подробная информация о волонтерской деятельности приведена на сайте Компании и в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год.

## Туристические проекты

**«Норникель» способствует развитию туризма в Арктической зоне в интересах социально-экономического развития регионов, обустройства качественных мест отдыха и популяризации уникальной природной территории, создания рабочих мест, в том числе для высвобождающегося после модернизации производств собственного персонала.**

Так, в Норильском промышленном районе вблизи границ Путоранского заповедника создается туристический комплекс «Затундра». При этом учитываются нормы природоохранного законодательства и принципы бережного отношения к окружающей среде. В рамках проекта полностью модернизируется исторический дом «Лама», построенный в 1941 году для отдыха детей сотрудников Норильского комбината. Продолжается строительство четырехзвездочного парк-отеля «Нералах». Хотя проект еще не завершен, в 2024 году «Затундра» приняла более 350 гостей.

В Мурманской области на берегу Баренцева моря создается туристический комплекс «Валла-Тунтури». Под брендом «Китовый берег» уже работают 32 домика для гостей, ведется строительство дороги, организуются туристические тропы и маршруты. В 2024 году «Китовый берег» завоевал звание лучшего глэмпинга России.

